

Keuzematrix Individueel Naastwettelijke Regeling (INR)

Belangrijk! Neem voordat u een vaststellingsovereenkomst sluit of een ontslagbesluit afgeeft contact op met de werkgeversdesk van WWplus om de kaders waaraan de INR moet voldoen te bespreken.

Belangrijk! Lees voordat u deze Keuzematrix INR invult de bijbehorende Informatiebladen INR door. De Informatiebladen INR en de Keuzematrix INR vormen samen één geheel.

Belangrijk! In de vaststellingsovereenkomst of het ontslagbesluit neemt u op dat de deelnemer een uitkering ontvangt conform de in de Keuzematrix INR gemaakte keuzes. De Keuzematrix INR en het Informatieblad INR voegt u als bijlage bij de vaststellingsovereenkomst of het ontslagbesluit.

1. Gegevens werknemer (vraag 1 wordt ingevuld en ondertekend door werknemer):

- 1.1. Voorletters en Achternaam _____
- 1.2. Geslacht _____
- 1.3. Geboortedatum _____
- 1.4. Burgerlijke staat _____
- 1.5. Burgerservicenummer _____
- 1.6. Straatnaam _____
- 1.7. Huisnummer _____ Huisnummer toevoeging _____
- 1.8. Postcode _____
- 1.9. Woonplaats _____
- 1.10. Land _____
- 1.11. Telefoonnummer 1 _____
- 1.12. Telefoonnummer 2 (optioneel) _____
- 1.13. E-mailadres ¹ _____

- 1.14. IBAN rekeningnummer _____
- 1.15. Moet op de uitkering loonheffingskorting worden toegepast?² ☐ ja vanaf _____ ☐ neen
- 1.16. Ingangsdatum dienstverband _____
- 1.17. Deeltijdfactor + uren per week dienstverband _____
- 1.18. Ontslagdatum _____
- 1.19. Hoogte pensioengevend inkomen € _____
- 1.20. Ingangsdatum datum pensioengevend inkomen _____

¹ Wij hebben uw e-mailadres nodig om een account aan te maken voor MijnWWplus.

² Heeft u naast de uitkering een baan? Dan kan maar bij één werkgever de loonheffingskorting worden toegepast. Doe dit bij de werkgever waar u het meest verdient.

Ondertekening door werknemer:

Naam _____

Plaats _____

Datum _____

Handtekening _____

2. Gegevens werkgever (vanaf vraag 2 wordt het aanvraagformulier ingevuld door de werkgever):

2.1. Naam	
2.2. Adres	
2.3. Postcode en vestigingsplaats	
2.4. Contactpersoon	
2.5. Functie	
2.6. Telefoonnummer	
2.7. E-mailadres	

3. Keuze varianten INR:

Om u te helpen bij de keuze tussen de verschillende INR-varianten geven we hieronder een kort overzicht van de overeenkomsten en verschillen.

Kruis hieronder aan welke variant INR u kiest. Lees vooraf de bijbehorende Informatiebladen INR door.

Vul daarna – afhankelijk van de gekozen variant – onderdeel A of B in.

	Variant A INR met bijverdienmarge	Variant B INR met inkomstenverrekening
WW-uitkering	Uw (ex)werknemer vraagt geen WW-uitkering bij UWV aan.	U kunt afspreken dat uw (ex)werknemer wel of geen WW-uitkering bij UWV aanvraagt.
Duur	Vaste duur, de einddatum ligt vast.	De einddatum kan verschuiven door eindigen en herleven van de uitkering bij werkhervatting.
Hoogte	Inkomsten worden verrekend op basis van het SV-loon. Een bijverdienmarge is mogelijk.	Inkomsten worden, zoals in de WW, verrekend middels inkomstenverrekening. Het SV-loon vormt het uitgangspunt.

Vakantietoeslag	Geen reservering vakantietoeslag.	Reservering 8% vakantietoeslag.
Betaling	In de maand zelf Maandelijks achteraf	In de maand zelf Maandelijks achteraf
Pensioenopbouw	Pensioenopbouw 50%, 30% van de pensioenpremie voor rekening (ex)werknemer en 70% voor rekening (ex)werkgever.	Als de (ex)werknemer wel een WW-uitkering heeft: pensioenopbouw 50%, pensioenpremie geheel voor rekening (ex)werkgever. Als de (ex)werknemer geen WW- uitkering heeft: pensioenopbouw 50%, 30% van de pensioenpremie voor rekening (ex)werknemer en 70% voor rekening (ex)werkgever.

Werkgever / opdrachtgever kiest voor:

- ☐ Variant A: INR met bijverdienmarge à Vul alleen **onderdeel A** in
- ☐ Variant B: INR met inkomstenverrekening à Vul alleen **onderdeel B** in

Onderdeel A | Variant A: INR met bijverdienmarge

Kruis de gewenste opties aan:																			
Duur	☐ WWplus bepaalt duur conform de WW-uitkering en de aanvulling op WW-uitkering CAO Rijk of; Vul onderstaand overzicht in: - duur arbeidsverleden ABP van _____ tot _____ - duur arbeidsverleden UWV van _____ tot _____ - duur WW-recht van _____ tot _____ ☐ U stelt zelf de duur van de uitkering vast⁴ U kunt kiezen voor maximaal 4 fases: • Fase 1: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 2: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 3: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 4: Van _____ [datum] tot _____ [datum]																		
Hoogte	☐ WWplus stelt uitkeringspercentage(s) vast conform de WW-uitkering en de aanvulling op WW-uitkering sector Rijk⁵. Vul onderstaand overzicht in gebaseerd op de laatste volledige maand voor het ontslag: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Salaris</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">€</td> <td style="width: 30%; border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> <tr> <td>IKB-budget</td> <td style="text-align: right;">€</td> <td style="border-bottom: 1px solid black; text-align: right;">+</td> </tr> <tr> <td>Vaste toelage(n)</td> <td style="text-align: right;">€</td> <td style="border-bottom: 1px solid black; text-align: right;">+</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">€</td> <td style="border-bottom: 1px solid black; text-align: right;">+</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">€</td> <td style="border-bottom: 1px solid black; text-align: right;">+</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td style="text-align: right;">€</td> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> </table> Let op: WWplus gaat ervan uit dat dit het laatstgenoten inkomen is. Of	Salaris	€		IKB-budget	€	+	Vaste toelage(n)	€	+		€	+		€	+	Totaal	€	
Salaris	€																		
IKB-budget	€	+																	
Vaste toelage(n)	€	+																	
	€	+																	
	€	+																	
Totaal	€																		

	☐ U stelt zelf de uitkeringsgrondslag(en) en uitkeringspercentage(s) vast. U kunt kiezen voor maximaal 4 fases⁶: • Fase 1: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____ % • Fase 2: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____ % • Fase 3: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____ % • Fase 4: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____ % Bijverdienmarge: _____ %⁷
Sollicitatieplicht	Heeft de deelnemer een sollicitatieplicht? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Gedeeltelijk Indien u deze vraag hebt beantwoord met “Gedeeltelijk”: Geef de periode(n) aan waarin sollicitatieplicht bestaat: • Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Van _____ [datum] tot _____ [datum]
Betaling	☐ In de maand zelf ☐ Maandelijks achteraf

³ De INR met bijverdienmarge kent geen verlenging of opschorting van de duur van de uitkering bij bijvoorbeeld werkhervatting. De einddatum ligt vast.

⁴ U hoeft in dit geval geen opgave te doen van het arbeidsverleden.

⁵ Het SV-loon (inclusief IKB-budget en vaste toelagen) in de laatste volledige maand voor het ontslag vormt de uitkeringsgrondslag van de INR.

⁶ De fase(s) komen overeen met de fase(s) die u heeft aangegeven bij het onderdeel “Duur”.

⁷ U kunt 100% of elk ander percentage invullen.

Onderdeel B | Variant B: INR met inkomstenverrekening

Kruis de gewenste opties aan:																			
Duur	☐ WWplus bepaalt duur conform de WW-uitkering en de aanvulling op WW-uitkering CAO Rijk of; Vul onderstaand overzicht in: - duur arbeidsverleden ABP van _____ tot _____ - duur arbeidsverleden UWV van _____ tot _____ - duur WW-recht van _____ tot _____ ☐ U stelt zelf de duur van de uitkering vast. U kunt kiezen voor maximaal 4 fases: • Fase 1: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 2: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 3: Van _____ [datum] tot _____ [datum] • Fase 4: Van _____ [datum] tot _____ [datum]																		
Hoogte	Is sprake van een WW-uitkering: ☐ Ja ☐ Nee <i>Als er sprake is van een WW-uitkering, dan stelt WWplus uitkeringspercentage(s) en uitkeringsgrondslag vast conform de WW-uitkering en de aanvulling op WW-uitkering sector Rijk⁸.</i> Vermeld dan ook het ongemaximeerde WW-dagloon: € _____ Is er sprake van vrijgestelde uren in WW-besluit? ☐ Ja ☐ Nee Is er sprake van andere uitzonderingen in WW-besluit? ☐ Ja ☐ Nee <i>Als géén sprake is van een WW-uitkering, vul dan onderstaand overzicht in gebaseerd op de laatste volledige maand voor het ontslag:</i> <table> <tbody> <tr> <td>Salaris</td> <td>€ _____</td> </tr> <tr> <td>IKB-budget</td> <td>€ _____ +</td> </tr> <tr> <td>Vaste toelage(n)</td> <td>€ _____ +</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ _____ +</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ _____ +</td> </tr> <tr> <td>Pensioenpremie OP</td> <td>€ _____ -/-</td> </tr> <tr> <td>Pensioenpremie AOP</td> <td>€ _____ -/-</td> </tr> <tr> <td>Premie AOV Loyalis</td> <td>€ _____ -/-</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>€ _____ 9</td> </tr> </tbody> </table> Of	Salaris	€ _____	IKB-budget	€ _____ +	Vaste toelage(n)	€ _____ +		€ _____ +		€ _____ +	Pensioenpremie OP	€ _____ -/-	Pensioenpremie AOP	€ _____ -/-	Premie AOV Loyalis	€ _____ -/-	Totaal	€ _____ 9
Salaris	€ _____																		
IKB-budget	€ _____ +																		
Vaste toelage(n)	€ _____ +																		
	€ _____ +																		
	€ _____ +																		
Pensioenpremie OP	€ _____ -/-																		
Pensioenpremie AOP	€ _____ -/-																		
Premie AOV Loyalis	€ _____ -/-																		
Totaal	€ _____ 9																		

Hoogte (vervolg)	☐ U stelt zelf de uitkeringsgrondslag(en) en uitkeringspercentage(s) vast. U kunt kiezen voor maximaal 4 fases ¹⁰ : - Fase 1: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____% - Fase 2: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____% - Fase 3: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____% - Fase 4: Grondslag € _____ Uitkeringspercentage: _____%
Sollicitatieplicht	Heeft de deelnemer een sollicitatieplicht? ☐ Ja ☐ Nee
Betaling	☐ In de maand zelf ☐ Maandelijks achteraf

⁸ Als sprake is van een WW-uitkering, dan gaat WWplus voor het bepalen van de ongemaximeerde uitkeringsgrondslag uit van het ongemaximeerde dagloon zoals dat door UWV is vastgesteld. Als geen sprake is van een WW-uitkering, dan vormt het SV-loon (inclusief IKB-budget en vaste toelagen) in de laatste volledige maand voor het ontslag de uitkeringsgrondslag van de INR.

⁹ Het door u berekende totaalbedrag vormt de uitkeringsgrondslag van de INR.

¹⁰ De fase(s) komen overeen met de fase(s) die u heeft aangegeven bij het onderdeel “Duur”.

5. Proces

- Binnen vier weken nadat alle voor de vaststelling van het recht relevante stukken door WWplus ontvangen zijn, ontvangt uw (ex)werknemer een beslissing over zijn uitkering. Soms hebben wij ook nog extra stukken van uw (ex)werknemer nodig.
- Als de ingangsdatum van de uitkering in de toekomst ligt, ontvangt uw (ex)werknemer de beslissing in de maand waarin de eerste betaling plaatsvindt.

6. Uitgangspunten

Voor de uitvoering van een INR gelden standaard de volgende uitgangspunten:

- De pensioenopbouw en de premieverdeling geschiedt conform het Pensioenreglement ABP. Afwijkende afspraken zijn niet mogelijk (zie de toelichting hierover op het Informatieblad INR);
- Het insturen van het maandformulier door de deelnemer is een verplichting indien en voor zover er sprake is van sollicitatieplicht en / of inkomsten;
- WWplus controleert niet of de deelnemer, tegen een met u gemaakte afspraak in, een WW-uitkering bij UWV heeft aangevraagd;
- Ondertekening correspondentie: de regeling wordt door WWplus uitgevoerd namens de voormalige werkgever. Correspondentie wordt dan ook ondertekend door WWplus namens de voormalige werkgever;
- WWplus biedt de mogelijkheid een verzoek tot heroverweging in te dienen;
- In het ontslagbesluit of de vaststellingsovereenkomst neemt u op dat de deelnemer een uitkering ontvangt conform de in de Keuzematrix INR gemaakte keuzes. De Keuzematrix INR en het Informatieblad INR voegt u als bijlage bij de vaststellingsovereenkomst of het ontslagbesluit;
- Datgene wat u invult op de Keuzematrix INR vormt voor WWplus de basis voor de uitkering aan uw (ex)medewerker;

7. Ondertekening door werkgever:

Naam

Functie

Plaats

Datum

Handtekening
